

Performance et âge: comment bénéficier de l'expérience des seniors

Jeudi 11 juin 2009 / 9h00 - 16h30
Auditoire 1129, bâtiment L'Anthropôle
UNIL Dorigny

Séminaire européen
à Lausanne



Performance et âge: comment bénéficier de l'expérience des seniors

Jeudi 11 juin 2009 / 9h00 - 16h30
Université de Lausanne – Lausanne Dorigny

En transports publics:

Depuis la gare CFF de Lausanne

- > prendre le métro M2 direction «Croisettes» jusqu'à Lausanne-Flon (1 arrêt)
- > prendre le métro M1 (TSOL) direction Renens Gare jusqu'à l'arrêt UNIL-Dorigny
- > Bâtiment L'Anthropôle, auditoire 1129

Depuis la gare CFF de Renens

- > Métro M1 (TSOL), direction «Lausanne Flon»
- > Arrêts UNIL-Dorigny

En voiture:

- Autoroute direction «Lausanne-Sud»
- > Sortie «UNIL-EPFL»
- > Suivre «UNIL»
- > UNIL-Quartier Dorigny
Parkings à disposition



Informations et inscriptions en ligne sur:
www.secsuisse.ch

Inscriptions limitées - Entrée libre

Un certificat de formation continue sera délivré
aux participants par la Société suisse
des employés de commerce.

Hotline: Norbert Genoud 0041 79 566 33 33


UNIL | Université de Lausanne
HEC Lausanne


UNIL | Université de Lausanne
HEC Lausanne


secsuisse
kv schweiz · sic svizzera



Un séminaire sur des outils
pratiques pour la gestion
des âges en entreprise

Performance et âge:

comment bénéficier
de l'expérience des seniors

Programme du jeudi 11 juin 2009 / 9h00 - 16h30
UNIL Dorigny - Bâtiment Anthropôle, auditoire 1129

Faire travailler un professionnel expérimenté est non seulement une chance et un atout pour l'entreprise mais également un gage de pérennité de son savoir-faire.



Prof. Dr.
Franciska KRINGS
HEC, Département
de Comportement
Organisationnel,
Université de Lausanne

Les organisations sont confrontées aujourd'hui à un défi important: la gestion efficace du vieillissement de leur personnel et de la main d'œuvre qualifiée.

La génération Baby Boom s'approche de l'âge de la retraite. De l'autre côté du marché des talents, le nombre de jeunes salariés diminue, à cause de la diminution du taux de naissances. Le vieillissement démographique intensifie la célèbre "Guerre des talents". En même temps, l'existence de croyances négatives concernant les baisses de performance et l'inflexibilité des salariés plus âgés empêchent l'utilisation optimale de talents.

Beaucoup d'organisations sont conscientes des implications du vieillissement démographique. Mais elles se sentent souvent mal équipées pour y faire face, comme une étude récente de Boston Consulting Group l'a montré.

Cette conférence vise à combler ces lacunes, en se basant sur les résultats de deux grands projets européens, Silver et mature@eu. La conférence focalise sur la gestion de la diversité des âges et sur une meilleure inclusion des employés plus âgés. Elle offre une excellente occasion de discuter des implications du vieillissement démographique et de faire connaissance avec des outils concrets d'une gestion de la diversité des âges efficace et durable.



Luc PYTHON
Secrétaire central de
la Société suisse des
employés de commerce

La politique et l'économie ont reconnu la tendance au vieillissement de la population. Et pourtant, les qualifications demandées par les entreprises s'adressent toujours, de manière disproportionnée, aux employés jeunes, masculins, sportifs et indigènes...

La question qui se pose actuellement est celle-ci: Comment modifier notre monde du travail afin d'intégrer au mieux toutes les catégories d'employés? Comment faire pour que les compétences des employés plus âgés soient mieux valorisées?

Pour faire face à ce défi, les entreprises doivent mettre en place une stratégie de gestion qui tient mieux compte des attentes du personnel plus âgé. Des mesures peuvent avoir lieu dans l'organisation du poste de travail, dans l'aménagement du temps de travail, dans la garantie

de conserver des perspectives professionnelles ouvertes et des conditions de perfectionnement équitable, dans la modification de la culture d'entreprise.

Les instruments de gestion et de sensibilisation développés par Silver et mature@eu et présentés dans ce séminaire répondent à ces questions ainsi qu'à celles que se posent les employés seniors. Des entreprises européennes ont adopté ces nouveaux outils. Les entreprises qui auront réussi à valoriser l'expérience et les compétences des seniors bénéficieront, dans le futur, d'un avantage concurrentiel certain.

08:30 Accueil des participants avec cafés

09:00 Bienvenue et objectifs de la conférence _____ Prof. Dr. Franciska KRINGS
HEC, Département de Comportement Organisationnel,
Université de Lausanne

Les efforts déployés par le SECO pour mieux intégrer les seniors au travail _____ M. Joseph WEISS
SECO – collaborateur scientifique

Pour une politique du personnel adaptée aux seniors _____ M. Luc PYTHON
Secrétaire central de la Société suisse
des employés de commerce

Les expériences innovantes:

• PostFinance - Management de la diversité _____ M. Jean-Jacques TOFFEL
Responsable Conseil RH
(pour les unités Marketing et Vente)

• CFF - Crescendo: en route vers de nouveaux horizons _____ M. Joël BUCHARD
Responsable de la nouvelle orientation et
activité professionnelle

10:10 Pause cafés-croissants

10:30 Théâtre-forum "Ce qui est bon pour les seniors est aussi bénéfique pour les jeunes employés" M. Jean-Michel BRANDT
Arc-en-Scène et les participants
au programme AvantAge

Présentation des participants et du programme AvantAge _____ M. Guy BOVEY
Directeur d'AvantAge

12:00 Repas de midi au restaurant de l'UNIL (à charge du participant)

13:30 Présentation des outils Silver et mature@eu

Silver Utiliser les outils méthodologiques permettant de valoriser et d'inclure les salariés de plus de 50 ans

Objectifs _____ Mme Odile MOINECOURT
Directrice de CEFORALP - France

Résultats _____ Mme Fanny LEPINAY
Responsable projets européens - CEFORALP

Expériences vécues:

• Union des Industries chimiques Rhône Alpes _____ M. Jean Jacques GILLOT - Délégué général

• Von Roll (France) _____ M. Pascal DELEENS - Directeur
Mme Christine PERUCHO - DRH

mature@eu Un regard sur l'utilisation de la toolbox et la formation en ligne pour le recrutement et la sélection du personnel

Objectifs _____ Mme Maria Theresia SCHWARZ-WOELZL
Cheffe de projets, Z. für Soziale Innovation - Vienne

Résultats _____ Mme Marylise DUFAUX
Cheffe de projets, Swiss Occidental Leonardo

15:10 Pause

15:30 L'âge du leadership _____ Prof. Dr. John ANTONAKIS
HEC, Université de Lausanne

16:00 Propos conclusifs suivi de l'apéritif de clôture

Groupes Cibles: Cadres et collaborateurs RH – Formateurs en entreprises – Décideurs politiques – Entreprises et organisations – Partenaires sociaux – Organisations et groupes qui représentent /soutiennent les 50+



Performance et âge :
comment bénéficier de l'expérience des seniors
RECRUTEMENT



Performance et âge :
comment bénéficier de l'expérience des seniors
GESTION

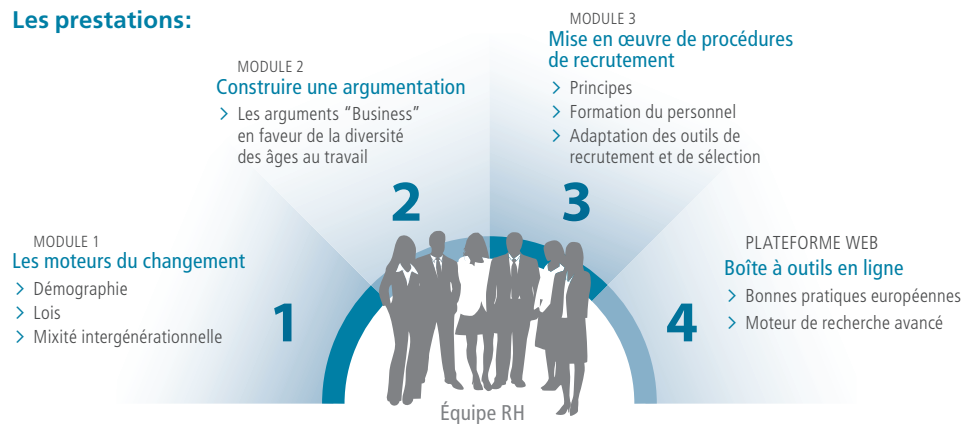
mature@eu

la plateforme de formation en ligne
et la boîte à outils de bonnes pratiques
axée sur le recrutement

“ Développez des politiques de recrutement qui encouragent
la diversité des âges au travail ! ”

www.mature-project.eu

Les prestations:



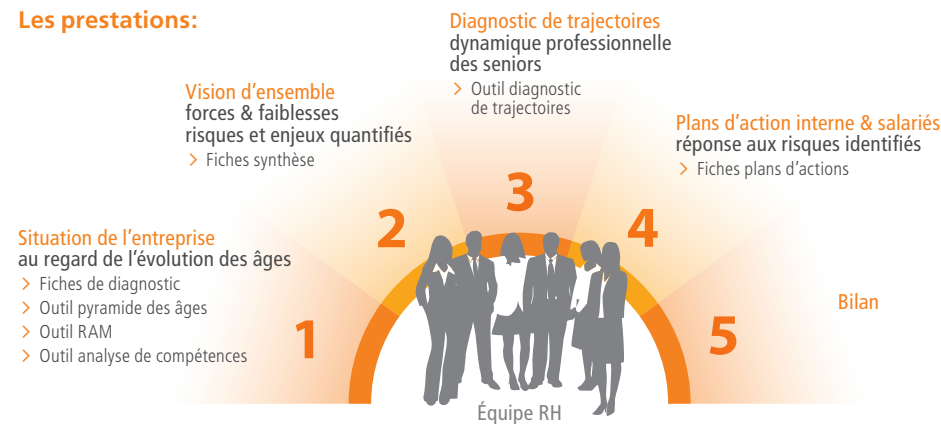
SilverR

la boîte à outils pour la gestion
des âges en entreprises

“ Maîtrisez les risques liés à l'âge et construisez une réponse
adaptée pour conduire efficacement votre performance ! ”

www.silver-project.eu

Les prestations:



Contact pour la Suisse:

Mme Marylise DUFAUX – Swiss Occidental Leonardo
marylise.dufaux@s-o-l.ch – tél. 027 327 35 23

Contact pour la Suisse:

M. Norbert Genoud – Société suisse des employés de commerce
norbert.genoud@bluewin.ch – tél. 021 729 78 31