

Atrinkimas į darbą, kaip įprasta? Ne, atėjo laikas įdarbinti įvairaus amžiaus žmones.

ES-projektas *mature@eu* plečia savo geografinę apimtį dar aštuoniomis šalimis.

Informacinis biuletenis Nr. 4, 2009 m. sausis

Sumažėjusi ir senstelėjusi amžiumi darbo rinka pakvietė į konkurencinę kovą įvairaus amžiaus žmones, nes žmogiškųjų išteklių vadybai įvairaus amžiaus žmonių pritraukimas į darbo rinką tapo pagrindiniu prioritetu. Darbdaviai priversti peržiūrėti kolektyvo formavimo nuostatas ir pakeisti savo požiūrį į vyresnius žmones. Siekdamas efektyvios veiklos šioje dar palyginti naujoje žmogiškųjų išteklių vadybos srityje, *mature@eu* ES projektas parengė nemokamą elektroninio mokymosi priemonę aštuoniomis kalbomis.

Kadangi visuomenės susidomėjimas šia elektroninio mokymo priemone yra nepaprastai didelis, ji bus išversta dar į aštuonias kalbas.

Projekto www.mature-project.eu pilnas pavadinimas – „Parama darbdaviams, kurie atrenka ir priima į darbą brandaus amžiaus žmones“; juo siekiama šių pagrindinių tikslų: skatinti darnios (amžiaus atžvilgiu) darbo jėgos įsitraukimą į verslą; paraginti darbdavius permąstyti dabartines pritraukimo į darbą nuostatas. Projektas remia visus su amžiumi susijusius atrinkimo į darbą aspektus: pateikia visapusišką elektroninio mokymosi priemonę, sudarytą iš inovatyvios medžiagos ir laisvai prieinamų šaltinių.

Ši priemonė sėkmingai veikia [Austrijoje](#), [Bulgarijoje](#), [Vokietijoje](#), [Graikijoje](#), [Vengrijoje](#), [Olandijoje](#), [Slovėnijoje](#), [Šveicarijoje](#), [Jungtinėje Karalystėje](#) ir gali būti naudojama aštuoniomis kalbomis. Europos Komisijos finansinės paramos dėka *mature@eu* elektroninio mokymosi priemonė bus išversta dar į aštuonias kalbas ir netrukus bus įgyvendinta [Čekijos Respublikoje](#), [Italijoje](#), [Latvijoje](#), [Lietuvoje](#), [Lenkijoje](#), [Slovakijoje](#), [Ispanijoje](#), [Šveicarijoje](#) ir [Turkijoje](#).

2009 m. rudenį *mature@eu* elektroninio mokymosi priemonė jau bus pasiekama

16 kalbų šiuo adresu:

www.mature-project.eu/e-learning/

Statistiškai reikšmingi empiriniai tyrimai rodo, kad atrinkimo į darbą nuostatos yra palyginti šališkos, pirmenybė teikiama tik jauniems kandidatams. Kaip rodo *Eurobarometro* apklausos 2008 m. rezultatai, būtent kandidato amžius daugeliu atveju buvo veiksnys, sutrukdęs kandidatui gauti darbą. 42 % europiečių pripažįsta, kad diskriminacija dėl amžiaus yra paplitusi. Visoje Europoje tik 44,5 % vyresnių nei 55 metų dirbančiųjų vis dar yra darbo rinkoje, o skubiai prireikus darbuotojų laisvoms darbo vietoms, darbdaviai dažniausiai priima jaunesnius kandidatus. Taigi įmonės, norinčios konkuruoti silpnėjančioje darbo rinkoje, priverstos pakoreguoti savo atrankos nuostatas ir apsaugoti kandidatus nuo diskriminacijos dėl amžiaus.

Kadangi daugelis standartinių atrankos ir priėmimo į darbą nuostatų ir kriterijų yra šališki amžiaus atžvilgiu, *mature@eu* projektas siekia pateikti žmogiškųjų išteklių vadybai rekomendacijų ir ugdyti aiškų supratimą apie: a) motyvus keistis; b) tai, kaip kurti verslą įvairaus amžiaus

žmonėms ir c) tai, kaip įgyvendinti darbą nuostatas.
įvairaus amžiaus žmonių priėmimo į

Jei norėtumėte gauti daugiau informacijos, prašome kreiptis į t.sabaliauskas@smf.vdu.lt projekto vadybininką Lietuvoje. Jums pageidaujant, esame pasiruošę pateikti projektą Jums asmeniškai.

Atsakingas asmuo,

Tomas Sabaliauskas

Vytauto Didžiojo universitetas

Pastaba redaktoriams:

mature@eu – „Parama darbdaviams, kurie atrenka ir priima į darbą brandaus amžiaus žmones“ susideda iš dviejų etapų:

1 etapas: finansuoja Leonardo da Vinči programa, trukmė: 2006–2008 m.;

2 etapas: finansuoja Mokymosi visą gyvenimą programa, trukmė: 2008-2010 m.

Etapo konsorciumą sudaro 15 organizacijų iš 12 šalių:

- *AGH – Mokslo ir technologijos universitetas*
- *Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia*
- *Consejería de Trabajo Xunta de Galicia*
- *DEKRA Akademie GmbH*
- *Izmir ABIGEM*
- *Europos vyresnių žmonių platforma*
- *Fórum pre pomoc starším*
- *Latvijos suaugusiųjų švietimo asociacija*
- *RPIC-ViP s.r.o.*
- *Software AG*
- *Swiss Occidental Leonardo*
- *Union Network International*
- *Vytauto Didžiojo universitetas*
- *Wirtschaftskammer Österreich/Internationaler Know-how Transfer*
- *Zentrum fuer Soziale Innovation*

Projektą koordinuoja Maria Schwarz-Woelzl iš Vienos Socialinių inovacijų centro.