

## Le recrutement comme on l'a toujours fait? Non, c'est l'heure de la diversité des âges.

Le projet européen, Mature@eu agrandit sa  
couverture géographique à huit autres pays.

Press release No 4, January 2009

**Pour pouvoir faire concurrence dans un marché du travail décroissant et vieillissant, les politiques de recrutement ciblées sur la diversité des âges sont devenue une priorité pour les RH. Les employeurs ont besoin de repenser leur politique de recrutement et leur attitude envers les personnes d'âge mûr. Mature@EU permet à cette nouvelle discipline des RH de devenir plus efficace. Mature@EU soutient cette nouvelle discipline de la diversification des âges en lui fournissant une plate-forme de formation en huit langues. Pour répondre à l'intérêt très élevé qu'a suscité cet outil, la plate-forme de formation en ligne va être traduite en huit langues supplémentaires.**

"Soutenir les employeurs dans le recrutement et la sélection de personnes d'âge mûr" est le titre complet du projet [www.mature-project.eu](http://www.mature-project.eu), et qui met en évidence ses objectifs: promouvoir l'argumentaire commercial pour un effectif équilibré par rapport à l'âge, et encourager les employeurs à repenser leur politique de recrutement. Il nous fournit un soutien pratique dans tous les aspects de la diversité des âges pour le processus du recrutement par le biais d'une boîte d'outil compréhensive de matériel et une plate-forme de formation en ligne.

Ce projet a déjà été implémenté avec succès en Autriche, Bulgarie, Allemagne, en Grèce, Hongrie, Hollande, Slovaquie, Royaume-Uni. Il est disponible en huit langues. Avec le soutien de la Commission Européenne, la plate-forme de formation en ligne sera traduite en huit langues supplémentaires et le projet sera implémenté en République Tchèque, Italie, Lituanie, Pologne, Slovaquie, Espagne, Turquie et Suisse.

Dès l'automne 2009, vous trouverez la plate-forme de formation en ligne en 16 langues ici:

[www.mature-project.eu/e-learning/](http://www.mature-project.eu/e-learning/)

Il existe un volume significatif de preuves empiriques que les politiques de recrutement sont fortement biaisées en faveur des jeunes. D'après une enquête de Eurobaromètre en 2008, l'âge d'un candidat pour un poste de travail est perçu comme LE facteur le plus important pour leur créer un désavantage. Pour 42% des européens, la discrimination des âges est très répandue. Au niveau de l'UE, seulement 44.5% des travailleurs plus âgés (55+) sont encore sur le marché du travail. Et quand des candidats sont recherchés en urgence, les employeurs considèrent seulement les plus jeunes. Les entreprises vont être obligées d'ajuster leur politique de recrutement s'ils veulent faire concurrence sur un marché du travail qui diminue et pour protéger les candidats de la discrimination.

Comme beaucoup de pratiques de recrutement et de critères de sélection standards ont un fort biais par rapport à l'âge, Mature@EU est concernée de donner au RH une compréhension et des lignes directrices claires sur :

- a) les moteurs du changement
- b) construire un argumentaire "business" pour la diversité des âges

c) comment implémenter la diversité des âges dans les politiques de recrutement

Pour obtenir d'avantage d'information, prenez contact avec la cheffe de projet pour la Suisse. Nous sommes heureux de vous présenter le projet personnellement.

Contact Marylise Dufaux

Swiss Occidental Leonardo (SOL), [marylise.dufaux@s-o-l.ch](mailto:marylise.dufaux@s-o-l.ch), 027.327.35.2