

Alışılmış bir işe alım mı? Hayır, şimdi değişik yaş gruplarını işe alma zamanı.

Mature@eu AB Projesi coğrafi faaliyet alanına 8 ülkeyi daha

Press release No 4, January 2009

Küçülmekte ve yaşlanmakta olan işgücü piyasasında rekabet edebilmek için, farklı yaşlarda işe alım, insan kaynakları yönetiminde bir öncelik haline gelmiştir. İşverenler, işe alım politikalarını ve daha yaşlı insanlara karşı olan tutumlarını tekrar düşünmek zorundadır. Bu yeni insan kaynakları yönetimi disiplini etkinliği için the mature@eu EU-proje sekiz dilde ücretsiz e-öğretim platformu sağlamaktadır.

Bu konuda yüksek düzeyde bir kamu yararı olması nedeniyle, e-öğretim platformu sekiz dile daha tercüme edilecektir.

"Supporting employers in recruiting and selecting mature aged persons", projesinin hedefi yaş dengesi olan bir işgücünün uygulanabilirliğine katkıda bulunmak ve işverenleri şimdiki işe alım politikalarını tekrar düşünmeleri için teşvik etmektir. Açık kaynaklı e-öğretim platformu ve çok amaçlı inovatif materyal arayüzüyle yaş çeşitliliğinin her yönü hakkında pratik destek vermektedir.

Daha önce Avusturya, Bulgaristan, Almanya, Yunanistan, Macaristan, Hollanda, Slovenya, İsviçre, Britanya'da başarıyla uygulanmış ve sekiz dilde kullanılabilir durumda olan bu platform, Avrupa Komisyonu'nun finansal desteğiyle çok yakında sekiz dile daha çevrilerek Çek Cumhuriyeti, İtalya, Letonya, Litvanya, Polonya, Slovakya, İspanya, İsviçre ve Türkiye'de de uygulanacaktır.

Sonbahar 2009'da mature@eu e-öğretim platformu aşağıdaki adreste 16 dilde hazır olacaktır;

www.mature-project.eu/e-learning/

İşe alım politikalarının ağırlıklı olarak genç adaylara yönelik olduğuna dair ciddi deneysel kanıtlar mevcuttur. 2008

Eurobarometer Anketine göre, iş adaylarının yaşı genellikle onlar için dezavantajlı duruma düşüren bir faktördür. Avrupalıların %42 si yaş esaslı ayrımcılığın yaygın olduğu görüşündedir. Avrupa genelinde daha yaşlı (55 yaş üstü) çalışanların sadece %44,5'i hala işgücü piyasasındadır ve acele aday gerektiğinde, işverenler açıkça daha genç adayları göz önünde bulundurmaktadırlar. Şirketler azalan işgücü piyasasında rekabet edebilmek hem de adayları yaş ayrımcılığına karşı korumak istiyorlarsa, işe alım politikalarını yeniden düzenlemek zorundadırlar.

Birçok standart işe alım uygulaması ve seçim kriteri güçlü bir yaş önyargısına sahip olduğu için "mature@eu";

- değişim için etmenler
 - yaş çeşitliliğinin uygulanabilirliğinin nasıl mümkün olacağı
 - değişik yaş gruplarında işe alım politikalarının nasıl uygulanacağı,
- konularında net bir insan kaynakları yönetimi anlayışı ve rehberliği sağlamaktadır.

Daha fazla bilgi için Türkiye'den mature@eu proje yöneticisiyle irtibat kurunuz.

Ayrıca istenildiği zaman projeyi kişisel olarak sunmaya da hazırız.

İrtibat bilgileri

Ebru Dincer

İzmir ABİGEM

Program Yöneticisi

Tel: 0 232 446 43 56

e-posta: edincer@abigem.org

Editörler için Notlar:

mature@eu – "Supporting Employers In Recruiting And Selecting Mature Aged Persons" iki aşamadan oluşur.

- 1. Aşama: Leonardo da Vinci Programı tarafından kaynak sağlanan dönem 2006-2008*
- 2. Aşama: Hayat Boyu Eğitim programı tarafından kaynak sağlanan dönem 2008-2010*

2.Aşama'nın konsorsiyumu 12 farklı ülkeden gelen 15 kuruluştan oluşmaktadır.

- *AGH – Bilim ve Teknoloji Üniversitesi*
- *Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia*
- *Consejería de Trabajo Xunta de Galicia*
- *DEKRA Akademie GmbH*
- *Izmir ABİGEM*
- *European Older Peoples Platform*
- *Fórum pre pomoc starším*
- *Latvian Adult Education Association*
- *RPIC-ViP s.r.o.*
- *Software AG*
- *Swiss Occidental Leonardo*
- *Union Network International*
- *Vytautas Magnus University*
- *Wirtschaftskammer Österreich/Internationaler Know-how Transfer*
- *Zentrum fuer Soziale Innovation*

Bu proje Maria Schwarz (Woelzl of the Zentrum fuer Soziale Innovation, Vienna.) tarafından koordine edilmektedir.