

Nábor pracovníkov ako obyčajne? Nie, je čas za oberať sa vekovou diverzitou. Projekt Európskej únie "mature@eu" rozširuje geografický rámec do ďalších 8 krajín

Tlačová správa č. 4, január 2009

Byť konkurencieschopným na zmenšujúcom sa a "starnúcom" trhu práce vyžaduje vekovo diverzifikovaný nábor pracovníkov. Tento prístup sa stáva kľúčovou prioritou na úrovni riadenia ľudských zdrojov. Zamestnávateľia musia premyslieť svoje doterajšie náborové stratégie a ich prístup k starším pracovníkom. Mature@eu projekt Európskej únie prináša bezplatnú e-learningovú platformu v ôsmich jazykoch, ktorá napomáha pri osvojení si novej disciplíny v riadení ľudských zdrojov.

Vzhľadom na to, že sa prejavil pozoruhodne veľký záujem o uvedený nástroj, e-learningová platforma sa bude prekladať do ďalších ôsmich jazykov.

"Podpora zamestnávateľov v náborových a výberových procesoch vekovo zrelej osôb" je dlhý názov projektu www.mature-project.eu, ktorý zdôrazňuje tieto ciele: **zlepšiť** podmienky pre vytvorenie vekovo vyváženého potenciálu pracovnej sily a **podnietiť** zamestnávateľov premyslieť existujúce náborové praktiky. Dáva praktickú podporu zohľadňujúc všetky aspekty vekovej diverzity pri výbere pracovníkov prostredníctvom komplexných nástrojov inovatívnych materiálov a otvoreného prístupu k e-learningovej platforme.

Projekt bol úspešne implementovaný v Rakúsku, Bulharsku, Nemecku, Grécku, Maďarsku, Holandsku, Slovinsku, Švajčiarsku a Veľkej Británii a je prístupný v ôsmich jazykoch. S finančnou pomocou Európskej komisie, platforma mature@eu bude preložená do ďalších 8 jazykov a môžu ju využívať v Českej republike, Taliansku, Lotyšsku, Litve, Poľsku, Slovensku, Španielsku, a Turecku.

Na jeseň 2009 nájdete e-learningovú platformu mature@eu v 16 jazykoch na tejto stránke:

www.mature-project.eu/e-learning/

Existujú významné empirické dôkazy, že v náborovej politike sa uprednostňujú systémy v prospech mladých uchádzačov o prácu. Podľa prieskumu Euro barometra z r. 2008 sa ukazuje, že vek kandidátov je jednoznačne faktorom znevýhodnenia. 42% Európanov považuje vek za diskrimináciu pri získaní zamestnania. V priemere EÚ iba 44,5% starších pracovníkov (55+) je stále umiestnených na pracovnom trhu a ak sú potrebné nové pracovné sily, zamestnávateľia jednoducho uvažujú o mladších uchádzačoch. Podniky musia zmeniť svoju náborovú stratégiu, ak chcú súčasne byť konkurencieschopné na zmenšujúcom sa trhu práce a chrániť uchádzačov pred vekovou diskrimináciou.

Keďže mnohé štandardné náborové praktiky a výberové kritériá obsahujú silné predpojatosti voči veku uchádzačov, projekt mature@eu sa zaoberá riadením ľudských zdrojov tak, aby poskytol zrozumiteľné poradenstvo ako:

- navodiť zmenu
- vytvoriť priestor pre vekovú diverzitu
- implementovať vekovú diverzitu v náborových stratégiách

Kontaktujte mature@eu projektového manažéra zo Slovenskej republiky, aby ste získali ďalšie informácie. Sme taktiež pripravení osobne prezentovať projekt podľa vašich požiadaviek.

Kontaktné údaje : FÓRUM pre pomoc starším

Kukučínova 5

971 01 Prievidza

E-mail: forumlubica@zoznam.sk

Telefón: **046/542 03 49**

mature@eu projekt "Podpora zamestnávateľov v náborových a výberových procesoch vekovo zrelej osôb" - sa skladá z dvoch fáz:

Fáza 1: financovaná programom Leonardo da Vinci programme, trvanie: 2006–2008

Fáza 2: financovaná Programom celoživotného vzdelávania, podprogram LdV- Transfer inovácií, trvanie: 2008-2010

Konzorcium 2. fázy projektu sa skladá z 15 organizácií z 12 krajín:

- *AGH - University of Science and Technology*
- *Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia*
- *Consejería de Trabajo Xunta de Galicia*
- *DEKRA Akademie GmbH*
- *Izmir ABIGEM*
- *European Older Peoples Platform*
- *Fórum pre pomoc starším*
- *Latvian Adult Education Association*
- *RPIC-ViP s.r.o.*
- *Software AG*
- *Swiss Occidental Leonardo*
- *Union Network International*
- *Vytautas Magnus University*
- *Wirtschaftskammer Österreich/Internationaler Know-how Transfer*
- *Zentrum fuer Soziale Innovation*

Projekt koordinuje Maria Schwarz-Woelzl z Centra pre sociálne inovácie vo, Viedni