

Ricerca e selezione del personale?

Parliamo di age-diversity.

Il progetto europeo mature@eu amplia la sua copertura geografica includendo altri otto paesi.

Comunicato stampa n° 4, gennaio 2009

Per essere competitivi in un mercato del lavoro caratterizzato da un processo di invecchiamento e di riduzione della forza lavoro, la selezione del personale secondo una logica di equilibrio fra le diverse età è diventato un fattore chiave nelle politiche di gestione delle risorse umane. I datori di lavoro devono riconsiderare le loro priorità in materia di assunzione e i loro atteggiamenti verso i candidati e i collaboratori meno giovani.

Per affrontare in modo efficace le sfide del cambiamento demografico sviluppando nuovi approcci alla gestione delle risorse umane, la rete europea mature@eu ha sviluppato un percorso di autoformazione in e-learning. Il corso, già disponibile gratuitamente in inglese, tedesco, francese, bulgaro, greco, sloveno, olandese, ungherese, sarà presto tradotto in altre otto lingue, tra cui l'italiano.

“Assistere i datori di lavoro nella selezione del personale in età matura” è l’ambizione del progetto www.mature-project.eu che si propone di rendere consapevoli i datori di lavoro dei benefici, anche economici, risultanti da una struttura anagrafica equilibrata della propria forza lavoro, incoraggiandoli a rivedere le loro attuali strategie di selezione e assunzione. La piattaforma on-line del progetto offre un percorso formativo in modalità e-learning per i responsabili delle risorse umane e un ricco data-base contenente studi, buone prassi, linee guida, liste di controllo, strumenti operativi selezionati a livello europeo.

Il progetto è già stato avviato con successo, nelle rispettive versioni linguistiche, in [Austria](#), [Bulgaria](#), [Germania](#), [Grecia](#), [Ungheria](#), [Olanda](#), [Slovenia](#), [Svizzera](#), [Regno Unito](#). Grazie al sostegno finanziario della Commissione Europea, la piattaforma di e-learning

mature@eu sarà presto lanciata in [Italia](#), [Repubblica Ceca](#), [Lettonia](#), [Lituania](#), [Polonia](#), [Slovacchia](#), [Spagna](#) e [Turchia](#).

Pertanto, nell’autunno 2009, la piattaforma di e-learning mature@eu sarà disponibile in 16 lingue sul sito: www.mature-project.eu/e-learning/

Indagini autorevoli e verifiche sul campo dimostrano come le strategie di assunzione delle imprese propendano notevolmente verso i candidati più giovani. Secondo un’indagine Eurobarometro del 2008, l’età matura è considerata il fattore maggiormente discriminante rispetto all’assunzione. Il 42% degli europei ritiene reale la discriminazione in base all’età. In tutta l’UE solo il 44,5% e in Italia solo il 32,8% dei lavoratori più anziani (55+) è ancora inserito nel mercato del lavoro e quando vi è una richiesta urgente di forza lavoro, i datori di lavoro preferiscono i candidati più giovani. Tuttavia, in un mercato del

lavoro caratterizzato da un processo di contrazione e invecchiamento, per rimanere competitive le aziende saranno costrette a rivedere le loro politiche di assunzione evitando discriminazioni basate sull'età.

Dato che le procedure standard di assunzione e i criteri di selezione sono marcatamente influenzati dall'età, mature@eu si impegna a fornire a chi

gestisce le risorse umane una visione chiara e una guida rispetto a: a) i fattori che spingono al cambiamento b) come individuare e monitorare i benefici anche economici di una gestione equilibrata delle età in azienda c) come applicare l'age-diversity nelle pratiche di assunzione.

Per ulteriori informazioni contattare project manager di mature@eu per l'Italia.

Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia, sede di Monfalcone
dott.ssa Elena SLANISCA, slanisca@enfap.fvg.it, tel. 0481 533148
dott.ssa Laura SGUASSERO, squassero@enfap.fvg.it, tel. 0481 790334

Siamo inoltre disponibili a presentare personalmente il progetto su Vostra richiesta.

Note per i redattori:

mature@eu - Supporting Employers In Recruiting And Selecting Mature Aged Persons si articola in due fasi:

Fase 1: finanziata dal programma Leonardo da Vinci, durata: 2006-2008

Fase 2: finanziata dal programma Lifelong Learning, durata: 2008-2010

Il consorzio della fase 2 è costituito da 15 organizzazioni provenienti da 12 paesi:

- AGH - University of Science and Technology
- Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia
- Consejería de Trabajo Xunta de Galicia
- DEKRA Akademie GmbH
- Izmir ABIGEM
- European Older Peoples Platform
- Fórum pre pomoc starším
- Latvian Adult Education Association
- RPIC-ViP s.r.o.
- Software AG
- Swiss Occidental Leonardo
- Union Network International
- Vytautas Magnus University
- Wirtschaftskammer Österreich/Internationaler Know-how Transfer
- Zentrum fuer Soziale Innovation

Il progetto è coordinato da Maria Schwarz-Woelzl del Zentrum fuer Soziale Innovation, Vienna.